

SISTEMA DI SELEZIONE

– Estratto –

Procedure operative per il reclutamento e selezione dei volontari in Servizio Civile

rif. Sistema di reclutamento e selezione accreditato di AMESCI cod. ente: NZ00368

Si riporta estratto del sistema di selezione per gli adempimenti in merito alla selezione dei giovani candidati in servizio civile per il/i progetto/i afferenti la Vs. sede

- AMMISSIONE ED ESCLUSIONE -

Tutte le candidature che perverranno dovranno essere esaminate per verificare la sussistenza dei requisiti per accedere alla selezione. In particolare andranno esclusi i candidati per le seguenti motivazioni:

limite d'età	Sono esclusi i giovani che <u>alla data di presentazione</u> della domanda hanno compiuto il 29° anno di età o che non hanno compiuto il 18° <i>Sono pertanto esclusi i candidati nati nel 1987 e anni precedenti; porre particolare attenzione ai candidati nati nel 1988 e 1999</i>
domanda pervenuta fuori termine	Sono esclusi i giovani che hanno presentato la domanda di partecipazione oltre il termine previsto nel bando (ore 14:00 del 30/06/2016) <i>La data di ricezione si desume dal protocollo della sede o dalla data ed orario di ricezione della PEC</i>
Mancata firma allegato 2	Sono esclusi i giovani che non hanno firmato l'allegato 2 della domanda di partecipazione. <i>Non è causa di esclusione la mancata firma dell'allegato 3.</i> <i>N.B.: in caso di domanda inviata tramite PEC di cui il candidato è titolare non è richiesta la firma dell'allegato 2</i>
Domanda non redatta secondo l'allegato 2	Sono esclusi i giovani che inviano la domanda di partecipazione in un formato non conforme all'allegato 2 del bando.
Doppia domanda	Sono esclusi i giovani che inviano all'Ente due domande per due distinti progetti dell'Ente
Domanda inviata da mail non PEC	Sono esclusi i giovani che inviano la domanda da posta elettronica non certificata

N.B. per le domande pervenute via PEC è necessario controllare laddove possibile la titolarità della PEC;

Gli esiti dello screening dovranno essere riportati nei modelli allegati per la pubblicazione e relativa convocazione ai colloqui.

L'Ente deve utilizzare il file **PROTOCOLLO_***nome ente* per la corretta archiviazione delle domande nonché per una facile produzione dei modelli allegati.

- CRITERI DI SELEZIONE -

Il sistema accreditato riporta una modalità di selezione strutturata in due step:

- Valutazione curriculum
- Colloquio

La valutazione del curriculum si concentra sulle esperienze di volontariato e di crescita personale, mentre il colloquio prende in considerazione, oltre le esperienze riportate, anche le capacità relazionali e la motivazione.

La scala di valutazione è espressa in 110° risultante dalla sommatoria dei punteggi massimi ottenibili sulle seguenti scale parziali:

- Curriculum: **max 50 punti** (Precedenti esperienze: *max 30 punti* - Titoli di studio, esperienze aggiuntive e altre conoscenze: *max 20 punti*)
- Colloquio: **max 60 punti**

- VALUTAZIONE DEI CURRICULUM -

Il punteggio da attribuire è di **max 50** punti strutturati come nella seguente tabella:

ESPERIENZE	
Precedenti esperienze di volontariato	max 30 punti
L'esperienza di attività di volontariato costituisce un titolo di valutazione. Le esperienze sono cumulabili fino al raggiungimento del punteggio massimo previsto. Sono valutate le esperienze per mese o frazione di mese superiore o uguale a 15 gg; il periodo massimo valutabile è di 12 mesi <i>per ogni singola tipologia di esperienza svolta</i>. Le esperienze sono cumulabili fino al raggiungimento del punteggio massimo previsto.	
ITEM	PUNTEGGIO
Precedenti esperienze di volontariato presso lo stesso Ente che realizza il progetto <i>nello stesso settore</i>	1 punto (per mese o fraz. ≥15gg)
Precedenti esperienze di volontariato nello stesso settore del progetto presso Ente diverso da quello che realizza il progetto	0,75 punti (per mese o fraz. ≥15gg)
Precedenti esperienze di volontariato presso lo stesso Ente che realizza il progetto ma in settore diverso	0,50 punti (per mese o fraz. ≥15gg)
Precedenti esperienze di volontariato presso Enti diversi da quello che realizza il progetto <i>e in settori diversi</i>	1 punto 0 punti
N.B.: la stessa esperienza di volontariato deve essere valutata una sola volta!	
Esperienze aggiuntive non valutate in precedenza:	max 4 punti
Si tratta di esperienze diverse da quelle valutate al punto precedente (per esempio: stage lavorativo, animatore di villaggi turistici, attività di assistenza ai bambini durante il periodo estivo, etc.). L'esperienze sono cumulabili fino al raggiungimento del punteggio massimo previsto.	
ITEM	PUNTEGGIO
Esperienze di durata superiore od uguale a 12 mesi	4 punti
Esperienze di durata inferiore ad un anno	2 punti

TITOLI DI STUDIO	
Titoli di studio:	max 8 punti
Sono valutabili i titoli rilasciati da scuole, istituti, università dello Stato o da esso legalmente riconosciuti. <u>Viene valutato solo il titolo più elevato.</u>	
ITEM	PUNTEGGIO
Laurea (magistrale, specialistica, vecchio ordinamento)	8 punti
Laurea triennale	7 punti
Diploma scuola superiore	6 punti
Per ogni anno di scuola media superiore concluso (max 4 punti)	1 punto/anno
Titoli di studio professionali:	max 4 punti
I titoli professionali sono quelli rilasciati da Enti pubblici o Enti accreditati (valutare solo il titolo più elevato).	
ITEM	PUNTEGGIO
Titolo completo	4 punti
Titolo non completo	2 punti
N.B.: in caso di qualifica professionale afferente il triennio della scuola media superiore, essa non va valutata se è presente il diploma; in caso contrario il titolo va riportato solo in questa sezione e non anche nella precedente	

ALTRE CONOSCENZE	
Altre conoscenze in possesso del giovane	max 4 punti
Si valutano le conoscenze dichiarate e/o certificate riportate dal giovane (es. specializzazioni universitarie, master, conoscenza di una lingua straniera, conoscenza del computer). Per ogni conoscenza riportata è attribuito 1 punto fino ad un massimo di 4 punti	
ITEM	PUNTEGGIO
Attestato o autocertificati	1 punto/conoscenza

- COLLOQUIO -

La prima operazione che deve essere effettuata è la registrazione dei partecipanti al colloquio, attraverso la compilazione del foglio firma (dati anagrafici del candidato, estremi del documento di identità, firma – **Allegato D**).

Il colloquio viene effettuato sulla base del modello allegato, assegnando un massimo di 60 punti ad ogni cluster; la serie delle domande da rivolgere al candidato è riportata in allegato (**Allegato F**).

La somma di tutti i punteggi assegnati al set di domande diviso il numero delle domande dà come esito il punteggio finale del colloquio (la scheda è preimpostata per la somma automatica dei punteggi al colloquio).

Il punteggio massimo attribuito è di **max 60** punti.

E' importante evidenziare la presenza del candidato ai colloqui, attraverso la selezione della relativa voce (presente/assente) nel menù della colonna relativa.

Importante: se trattasi di un recupero, inserire anche nelle note RECUPERO DEL __/__/2017

La prova orale consisterà in un colloquio che verterà sui seguenti argomenti :

1. Il volontariato
2. Il servizio civile nazionale
3. Il progetto
4. Le pregresse esperienze sotto l'aspetto qualitativo
5. La motivazione del candidato

Le domande sono raggruppate per macroargomento:

IL CANDIDATO

1. Pregresse esperienze, particolari doti e abilità umane possedute dal candidato
giudizio (max 60 punti):.....
2. Idoneità del candidato a svolgere le mansioni previste dalle attività del progetto
giudizio (max 60 punti):.....
3. Disponibilità del candidato nei confronti di condizioni richieste per l'espletamento del servizio (es: pernottamento, missioni, trasferimenti, flessibilità oraria...):
giudizio (max 60 punti):.....

IL SERVIZIO CIVILE NAZIONALE

4. Conoscenza del servizio civile nazionale e del progetto
giudizio (max 60 punti):.....
5. Motivazioni del candidato per la prestazione del servizio civile e la partecipazione al progetto
giudizio (max 60 punti):.....

N.B.: non è necessario porre un numero minimo di domande al candidato; è importante però che i colloquio abbiano pari durata in termini di tempo, cioè deve essere garantita pari attenzione a tutti i candidati.

E' fondamentale che il selezionatore prenda visione del progetto prima di effettuare i colloqui.

Sarà considerato idoneo il candidato che avrà raggiunto un punteggio di 36 punti al colloquio.

Per il candidato assente non viene riportata nessuna votazione.

- TRASFERIMENTO DATI -

Tutte le informazioni riguardanti i candidati, la validità della domanda, nonché l'esito della procedura selettiva, vengono riportati nel file PROTOCOLLO_ *nome ente*

Si sottolinea che, in base alla graduatoria dei punteggi, sono considerati **IDONEI SELEZIONATI** i giovani candidati che risultano utilmente collocati in graduatoria dal punteggio più alto al più basso fino ad esaurimento dei posti disponibili.

Sono invece da considerarsi **IDONEI NON SELEZIONATI** i candidati che non risultano essere utilmente collocati in graduatoria ma che hanno raggiunto un punteggio a colloquio superiore a 36.

I candidati che si sono presentati a colloquio per i quali risulta un punteggio inferiore a 36 risultano **NON IDONEI**.

Per i candidati assenti è necessario riportare la dicitura **ASSENTE**.